

JUNGE MENSCHEN IM KONTEXT AUSBILDUNG UND BERUF

KONTAKT UND KOMMUNIKATION

eine 2 tägige Praxis-Fortbildung für Ausbilder, Trainer und Ansprechpartner



Das Bedürfnis junger Menschen nach Aufmerksamkeit und Verständnis sowie das Bedürfnis nach Ausprobieren und Konfrontation ist groß. Wenn wir nicht Gefahr laufen wollen, dass sich gerade junge Menschen im Übergang ins Berufsleben „verirren“ und von uns lossagen, müssen wir als Gesprächspartner und Begleiter, der versteht, konfrontiert und zugleich Sicherheit vermittelt, die Verbindung zu den jungen Menschen gestalten. Der „rote Faden“ dafür heißt Kontakt und Kommunikation. Durch ihn werden Gespräche dynamisch und für alle Gesprächspartner bereichernd verlaufen und es kann eine partnerschaftliche Kommunikation aufgebaut werden.

Diese Fortbildung will Sie ermutigen, ermuntern und einen praxisnahen Austausch ermöglichen, um die eigene Sicht und Ihr Handlungsrepertoire in der Kommunikation und im Umgang mit jungen Menschen zu erweitern... in der beruflichen Bildung, der Qualifikation im betrieblichen Kontext und der Berufspraxis.

Sie werden entdecken, wie wichtig es ist, in der Kommunikation das eigene Gehirn nicht „auszuschalten“ und Sie werden lernen, das Gehirn Ihres Gegenübers „einzuschalten“.

Mir ist der Transfer in IHREN Alltag wichtig, deshalb verstehe ich meine Fortbildungen als Praxis-Fortbildungen: Neben meiner fachlichen Expertise stelle ich Ihnen umfangreiche Materialien, Literaturhinweise und Informationen zur Verfügung. Und die Fortbildung „lebt mit Ihnen“: konkrete Situationen und Anliegen können eingebracht werden und sind willkommen.

Lassen Sie sich inspirieren und von mir anstecken: Ich habe Freude an dem, was ich tue und lade Sie zu einer abwechslungsreichen Fortbildung zum Thema **Junge Menschen im Kontext Ausbildung und Beruf** ein.

Inhalte und Anliegen:

- respektvolle Kommunikation: zuhören, um zu verstehen und reden, um verstanden zu werden
- Sprache als wichtiges Werkzeug und Instrument des Denkens
- Merkmale sokratischer Gesprächsführung
- Steuerung der Betriebstemperatur, Bilder und psychologischer Nebel
- die Reaktion ändern: das Unerwartete tun und die Perspektive ändern
- Unternehmenswerte, Ausbildungs- und Lebensziele. Wie geht das zusammen?!
- 4 Werte für „stürmische“ Zeiten und die „Zweinigung“
- Ein Hoch auf unsere Konfliktkultur. Wirkfaktor: Wertschätzung!
- Ich habe keine Lösung, aber ich kenne das Problem. Die „Kopfstandmethode“
- Selbstwertgefühl, Ermutigung und Motivation
- Umgang mit eigenen Werten und Motiven
- Energiediagnose und eigene Grenzen

Individuelle Angebote:

Gerne gestalte ich für Sie Ihre individuellen **Erlebnis=Räume**. Ob Teamentwicklung oder Coaching, Moderation oder Kompetenztraining. Sprechen Sie mich einfach an. Ich freue mich auf Sie!

Herzliche Grüße und eine sonnige Zeit! *Manuela Matthießen-Bähr*

(Teamentwicklerin, Managementcoach, Mediatorin, Kommunikationspsychologin, Sozialarbeiterin, Erlebnispädagogin)



Kontakt:

Tel: 0173/9124630

E-Mail: mmb@erlebnisraeume.com

Home: www.erlebnisraeume.com